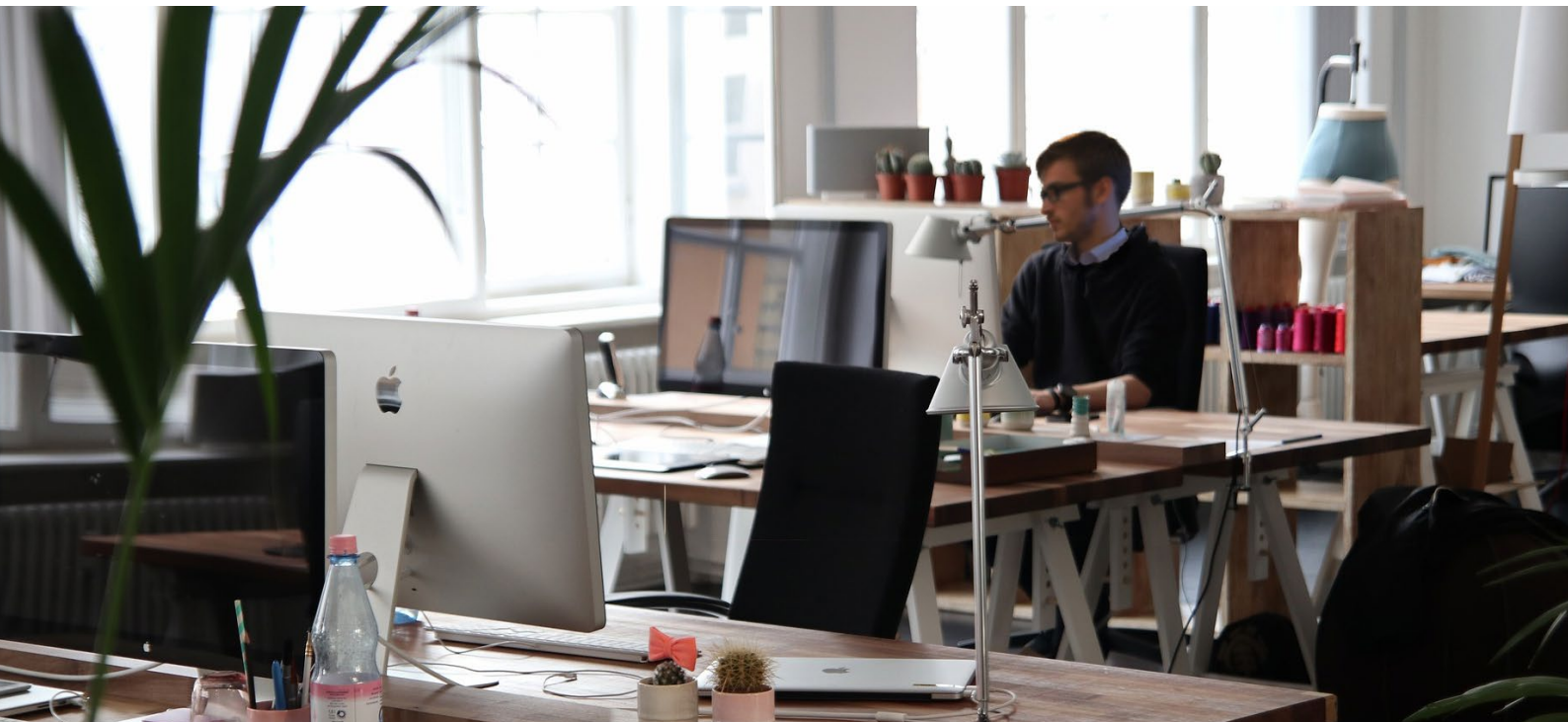

KENNISBROCHURE

WEGAS XL

De personeelsschadeverzekering



DE PERSONEELSSCHADEVERZEKERING

In deze kennisbrochure vindt u meer achtergrondinformatie over onze Wegas XL-verzekering.

Krijgt een werknemer een ongeval tijdens het uitvoeren van zijn of haar werkzaamheden? Dan kan de werkgever met aanzienlijke kosten te maken krijgen. Een ongeval kan op de werkvloer gebeuren, op locatie maar ook tijdens verkeersdeelname of andere activiteiten die met het werk te maken hebben. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een ongeval tijdens het volgen van een training of een bedrijfsuitje. Bij een forse letselschade kan zelfs het voortbestaan van het bedrijf in gevaar komen. Een aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven (AVB) of een motorrijtuigverzekering (WAM) biedt niet altijd voldoende dekking.

VOOR WIE IS DE WEGAS XL VERZEKERING?

Voor kleine en middelgrote werkgevers die zich goed én op maat willen verzekeren tegen het risico van schade die zijn werknemers kunnen lijden. Bekijk het dekkingsoverzicht hiernaast ▶▶▶

AANSPRAKELIJKHEID VAN DE WERKGEVER

Een werkgever heeft de wettelijke verplichting zijn werknemers een veilige werkomgeving te bieden en te zorgen dat zij kunnen werken met veilige werktuigen. De werkgever heeft zeggenschap over de werkplek en is bevoegd de werknemer aanwijzingen te geven over de manier waarop de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd. Deze zorgplicht moet ruim worden uitgelegd. Voor vergoeding van schade onder de dekking Primair en Prima zijn de wet en de jurisprudentie de maatstaf; het is van belang of de werkgever schadevergoedingsplichtig is op basis van artikel 7:658 BW of 7:611 BW.

Wist u dat onze dekkingen zijn ontwikkeld met het oog op de jurisprudentie? De dekking van Primair is terug te voeren op het welbekende **Arena-Arrest**, waarbij de werkgever de schade van de bestuurder van de bedrijfsauto moest vergoeden maar deze niet verzekerd was op de AVB of de WAM-verzekering. WEGAS XL (Primair) is hiervoor de oplossing.

Het **Maatzorg-arrest** staat aan de basis voor Prima. Deze uitspraak maakte duidelijk dat werkgevers ook aansprakelijk kunnen zijn voor eenzijdige verkeersongevallen van fietsende werknemers. Voor schade die werknemers krijgen tijdens woon-werkverkeer is de werkgever normaal gesproken niet aansprakelijk. Toch biedt Turien & Co. met Prima ook een dekking voor schadegevallen die tijdens woon-werkverkeer ontstaan.

OVER DE BIJZONDERHEDEN VAN (HET ONTBREKEN VAN) WERKGEVERSAANSPRAKELIJKHEID TIJDENS WOON-WERKVERKEER LEEST U OP PAGINA 5 IN DEZE BROCHURE.

WEGAS XL Primair



▶ **WEGAS XL Primair** dekt de schade die een werkgever volgens de wet aan zijn werknemers moet vergoeden als zij schade oplopen tijdens het besturen van een motorrijtuig op het moment dat zij aan het werk zijn.

WEGAS XL Prima



▶ **WEGAS XL Prima** dekt de schade die een werkgever volgens de wet aan zijn werknemers moet vergoeden als zij schade oplopen tijdens deelname aan het verkeer, ongeacht hoe zij aan het verkeer deelnemen. Het ongeval moet wel gebeuren op het moment dat zij werkzaamheden aan het uitvoeren zijn.

Voor schade die zij lijden tijdens woon-werkverkeer is de werkgever gewoonlijk niet aansprakelijk (zie elders in deze brochure), toch bieden wij met Prima ook een dekking voor schadegevallen die bij woon-werkverkeer ontstaan.

WEGAS XL Premium



▶ **WEGAS XL Premium** geeft dekking – zelfs zonder dat de werkgever aansprakelijk hoeft te zijn – voor schades van werknemers tijdens alle activiteiten die met hun werk te maken hebben of tijdens woon-werkverkeer. Standaard kent Premium ook een Schadeverzekering voor inzittenden voor alle personen-, bestel- en vrachtauto's van de werkgever. En een Dekking Ongevallen die wereldwijd en 24 uur per dag geldt en in geval van blijvende invaliditeit of overlijden voorziet in een extra uitkering.

▶ Juridische Adviesdesk

Ongeacht de verzekerde rubriek kan de werkgever bij letselschade voor eerstelijns juridisch advies een beroep doen op de Juridische Adviesdesk.



WETGEVING

ARTIKEL 7:658 BW

1. De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.
3. Van de leden 1 en 2 en van hetgeen titel 3 van Boek 6, bepaalt over de aansprakelijkheid van de werkgever kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.
4. Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.

ARTIKEL 7:611 BW

De werkgever en de werknemer zijn verplicht zich als een goed werkgever en een goed werknemer te gedragen.

VERSCHIL 7:658 BW / 7:611 BW

Kort gezegd betreft artikel 7:658 BW de aansprakelijkheid van de werkgever ten opzichte van zijn werknemer (ook de ingeleende werknemer, zie lid 4) voor schade die de werknemer lijdt doordat hem tijdens de werkzaamheden een arbeidsongeval overkomt of hij een beroepsziekte oploopt doordat de werkgever niet de redelijkerwijs te vergen maatregelen heeft genomen om dat ongeval of die ziekte te voorkomen. Het gaat hierbij om arbeidsongevallen die binnen de invloedssfeer van de werkgever plaatsvinden.

Artikel 7:611 BW is een algemener artikel, waarin nog eens met nadruk voor werknemers en werkgevers wordt aangegeven dat de (algemene) eisen van redelijkheid en billijkheid de verhouding tussen de werknemer en de werkgever beheersen. Dit wordt ook wel aangeduid als 'goed werkgeverschap'. Het gaat hierbij om arbeidsongevallen die buiten de invloedssfeer van de werkgever plaatsvinden zoals; ongevallen tijdens een zakelijke rit of bedrijfsuitjes die door de werkgever zijn georganiseerd.

Deze artikelen kennen geen samenloop. Een werknemer die een ongeval is overkomen dat binnen het toepassingsbereik van artikel 7:658 BW valt, maar waarbij de werkgever geen zorgplicht heeft geschonden, kan niet via artikel 7:611 BW alsnog zijn schade vergoed krijgen. Met andere woorden artikel 7:611 BW dient niet als vangnet voor gevallen waarbij artikel 7:658 BW geen uitkomst biedt. Voor een ongeval dat wél werkgerelateerd is, maar plaats vond buiten de invloedssfeer van de werkgever (bijvoorbeeld buiten het pand van de werkgever), is artikel 7:658 BW niet van toepassing en kan artikel 7:611 BW de werknemer wellicht een vangnet bieden.

WOON- WERKVERKEER

woon-werk-ver-keer (het; o)

Het heen en weer reizen van de woon- of verblijfplaats naar de werkplek. Daarbij maakt het niet uit of het gaat om een vaste of variabele werkplek.

TURIEN & CO. ASSURADEUREN

DE WET

Hoewel de zorgplicht ruim moet worden uitgelegd is een werkgever – normaliter - niet aansprakelijk voor schade die werknemers lijden tijdens woon-werkverkeer. Standaard woon-werkverkeer wordt niet gezien als uitvoering van werkzaamheden. Er moet altijd sprake zijn van bijzondere omstandigheden waardoor woon-werkverkeer op één lijn gesteld kan worden met het uitvoeren van werkzaamheden. Daarbij kunt u bijvoorbeeld denken aan de situatie dat:

- werknemer verplicht is gesteld bepaalde ritten te maken (bijvoorbeeld het ophalen van een collega);
- hij ontvangt reisurevergoeding e/o autokostenvergoeding en/of meerijderstoelag.

Krijgt de werknemer alleen € 0,19 per kilometer? Dan kunt u er in beginsel van uitgaan dat de werkgever niet aansprakelijk is voor schades die opgelopen worden tijdens woon-werkverkeer.

WOON-WERKVERKEER: DE WEGAS XL DEKKING

Prima en Premium bieden standaard een dekking voor schade tijdens woon-werkverkeer: ondanks dat de werkgever niet aansprakelijk is, kan hij zijn werknemers wél van een vergoeding voorzien. Hoe is de dekking geregeld?

Personenschade is verzekerd wanneer als gevolg van het ongeval een behandeling bij een (para)medicus is geweest. Bijvoorbeeld een consult bij een huisarts of fysiotherapeut of een bezoek aan de eerstehulpafdeling. Is er sprake van een verzekerde personenschade? Dan is de zaakschade ook verzekerd.

Is er wel zaakschade maar geen personenschade? Dan is deze zaakschade alleen verzekerd als het woon-werkverkeer plaatsvindt tussen woon- of verblijfplaats van verzekerde en een andere werkplek dan die waar gewoonlijk de werkzaamheden worden uitgevoerd.

SCHADEVOORBEELD: WERKEN OP HET BIJKANTOOR

De telefoniste woont in Apeldoorn en werkt gewoonlijk op het hoofdkantoor in Zutphen. Wegens ziekte van een collega op het bijkantoor in Garderen valt zij twee dagen in op het bijkantoor. Met de auto onderweg van huis naar Garderen heeft zij een aanrijding waarbij zij de schuldige partij is. Haar cascochade bedraagt € 1.300 maar zij heeft alleen een WA-verzekering. De werkgever kan de cascochade toch vergoeden via de WEGAS XL verzekering.

Loopt zij cascochade op tijdens de gebruikelijke rit tussen Apeldoorn en Zutphen, dan is deze alleen verzekerd als er daarnaast sprake is van een verzekerde personenschade.

MEER LEZEN?

Wilt u zich verdiepen in aansprakelijkheid van de werkgever rondom woon-werkverkeer? Dan kunt u meer lezen in deze arresten:

[De Bont/Oudenallen](#) (ECLI:NL:HR:2002:AE2113)

[Knoppen/NCM](#) (ECLI:NL:HR:2007:BB6178)

[Onderlinge 's-Gravenhage/werknemer](#) (ECLI:NL:GHSGR:2007:AZ8884)

[Hendriks/Autoster](#) (ECLI:NL:HR:2008:BG7775)

PREMIUM: DEKKING ZÓNDER AANSPRAKELIJKHEID VAN DE WERKGEVER

Is bij Primair en Prima schade verzekerd in het geval de werkgever aansprakelijk is, bij Premium speelt aansprakelijkheid geen rol meer. Schade van werknemers komt voor vergoeding in aanmerking als deze is ontstaan tijdens:

- alle vormen van verkeersdeelname gedurende de uitoefening van werkzaamheden;
- uitvoering van werkzaamheden;
- aan het werk gerelateerde activiteiten.

Verder is standaard verzekerd

- schade tijdens woon-werkverkeer (zie toelichting elders in deze brochure)
- dekking Schadeverzekering voor inzittenden (SVI) voor alle personen-, bestel- en vrachtauto's van de werkgever
- dekking Ongevallen
- Juridische Adviesdesk

DEKKING SCHADEVERZEKERING VOOR INZITTENDEN (SVI)

De Dekking SVI is onderdeel van de dekking Premium. Met de Dekking SVI zijn alle personen-, bestel- en vrachtauto's van de werkgever verzekerd. Van welke personen is een schade op de Dekking SVI verzekerd?

- **Werknemers die in privé-tijd een personen-, bestel- of vrachtauto van de werkgever gebruiken** kunnen voor schade een beroep doen op de Dekking SVI. Ontstaat de schade tijdens werktijd (ongeacht met welk soort motorrijtuig) dan zijn zij verzekerd via de WEGAS XL-dekking.
- **Personen die niet in dienst zijn** van de werkgever maar wel gebruik maken van een van zijn personen-, bestel- of vrachtauto's zijn verzekerd onder de Dekking SVI.

Let op: Voor werkmaterieel is de Dekking SVI niet van toepassing. Hiervoor geldt dat werknemers tijdens werk(gerelateerde activiteiten) via WEGAS XL Premium verzekerd zijn.

EEN SCHEMATISCH DEKKINGSOVERZICHT VINDT U OP DE LAATSTE PAGINA VAN DEZE BROCHURE.

SCHADEVOORBEELD: DEKKING SVI

Een medewerker van een groothandel is van de zaak op weg naar het magazijn, zo'n 15 kilometer verderop. Hij gebruikt hiervoor een van de bestelbusjes van zijn werkgever en er rijdt een klant met hem mee. Bijna bij het magazijn aangekomen veroorzaakt de medewerker een aanrijding. Beide inzittenden van de bestelbus raken gewond. Voor de schade van de medewerker kan een beroep worden gedaan op de WEGAS XL Premium dekking en voor de schade van de klant op de Dekking SVI.

DEKKING ONGEVALLEN

De Dekking Ongevallen is onderdeel van de dekking Premium. De WEGAS XL-verzekering en de Dekking SVI vergoeden de werkelijk geleden schade. De Dekking Ongevallen keert – naast de schadevergoeding – een bedrag uit wanneer een werknemer door een ongeval blijvend invalide raakt of komt te overlijden. Is sprake van overlijden? Dan bedraagt de uitkering € 10.000. Bij blijvende invaliditeit wordt de uitkering vastgesteld aan de hand van de Glijdertaxi.

De dekking geldt 24/7. 

JURIDISCHE ADVIESDESK

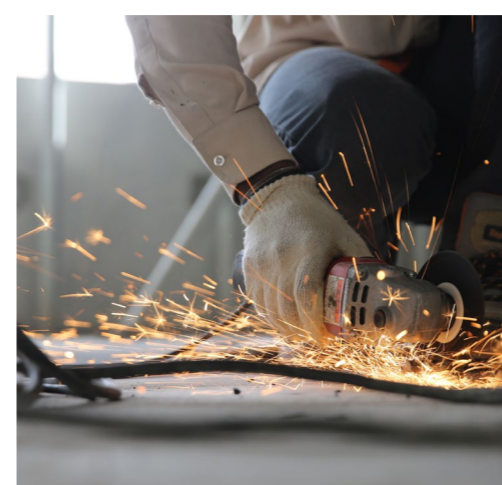
Als een werknemer als gevolg van een ongeval verwondingen oploopt komt een werkgever voor een aantal vragen te staan. Bijvoorbeeld of hij verplichtingen heeft en hoe het ook al weer zit met aansprakelijkheid en het inschakelen van de Inspectie SZW? Met name voor kleinere bedrijven die geen afdeling P&O hebben kunnen dit lastige onderwerpen zijn. Met de WEGAS XL-verzekering zijn werkgevers geholpen. Met de Juridische Adviesdesk gaan wij een stap verder in onze dienstverlening, ongeacht of rubriek Primair, Prima of Premium is verzekerd. Als een werknemer bij de schade letsel heeft opgelopen dan kan zijn werkgever voor eerstelijns juridisch advies gratis gebruik maken van de Juridische Adviesdesk. De Juridische Adviesdesk wordt voor ons uitgevoerd door DAS. Eerstelijns juridisch advies zijn algemene vragen over de verplichtingen van de werkgever bij en rondom arbeidsongevallen. Voor eventuele vervolgwerkzaamheden die niet meer vallen onder eerstelijns juridisch advies zal DAS aan de werkgever een aanbod doen voor verdere behandeling van de zaak. Adviesvragen mogen op werkdagen rechtstreeks aan DAS worden gesteld, zonder tussenkomst van Turien & Co.



AFFECTIESCHADE

Voorheen konden alleen slachtoffers zelf aanspraak maken op vergoeding van smartengeld. Hoewel ernstig letsel ook op het leven van de naasten grote impact kan hebben, hadden zij geen eigen recht op compensatie. Dit is veranderd vanaf 1 januari 2019. Vanaf deze datum hebben naasten en nabestaanden van een slachtoffer recht op vergoeding van hun affectieschade door de aansprakelijke veroorzaker van de zeer ernstige personenschade of het overlijden van het slachtoffer. Deze naasten en nabestaanden zijn genoemd in de wet, evenals de hoogte van de vergoeding. De vergoeding is afhankelijk van de oorzaak en de gevolgen van de gebeurtenis en de relatie die naasten en nabestaanden met het slachtoffer hebben.

Turien & Co. is van mening dat je als verzekeraar maatschappelijk gezien voor deze schade op moet komen. Daarom is vergoeding van affectieschade op de WEGAS XL-verzekering niet uitgesloten. De werkgever dient wel aansprakelijk te zijn voor de door de werknemer geleden en verzekerde schade.



SCHADE... WAT NU?

Als een werknemer schade oploopt zijn er mogelijk meerdere verzekeringen waarop de schade (deels) gedekt is. Als er geen (volledige) dekking elders is kan aanspraak worden gemaakt op de WEGAS XL-verzekering.

Turien & Co. heeft een handige checklist 'Wat te doen bij schade?' gemaakt. Deze checklist helpt u op weg bij het melden van een schade; waar moet deze gemeld worden, welke documenten moeten worden ingestuurd en wat zijn de volgende stappen? De checklist kunt u opvragen bij onze collega's van de schadeafdeling. Is er (ook) sprake van letselschade? Dan kan de werkgever voor eerstelijns advies ook terecht bij de Juridische Adviesdesk.

SCHADEVOORBEELD: PRIMAIR (+PRIMA+PREMIUM)

Een onderhoudsmonteur is met een bestelbus onderweg naar een bedrijfspand. Hiervoor moet hij een stuk over de provinciale weg. Door een **onhandige stuurbeweging** raakt hij van de weg. Door de klap tegen een boom komt hij te **overlijden**. Zijn partner en studerende zoon blijven achter en de inkomsten van de monteur worden gemist, zodat het erg lastig wordt om de vaste lasten en studiekosten te betalen. Gelukkig kan hiervoor een beroep op de WEGAS XL-verzekering worden gedaan.

SCHADEVOORBEELD: PRIMA (+PREMIUM)

Om het bedrijfsterrein te kunnen controleren gebruikt een beveiligder een **fiets**. Op een of andere manier valt hij en **breekt zijn linkerpols**. Door de gecompliceerde breuk kan hij voorlopig niet werken. Ook zijn **bril en horloge zijn kapot**. Voor de letselschade en de schade aan zijn persoonlijke spullen kan een beroep op de WEGAS XL verzekering worden gedaan. Mocht het **ziekteverzuim** van dien aard zijn dat er sprake is van inkomstenderving dan kan men hiervoor ook aanspraak op vergoeding op deze verzekering maken.

SCHADEVOORBEELD: PREMIUM

Na sluitingstijd van het bedrijf is een schoonmaker bezig met zijn werkzaamheden. Hij **betrapt hierbij een inbreker** die de schoonmaker meteen te lijf gaat. De schoonmaker probeert zich nog te **verdedigen** maar kan niet voorkomen dat hij toch **forse letselschade** oploopt. Voor de letselschade kan een beroep op de WEGAS XL-verzekering worden gedaan. Eventueel verlies van inkomsten is ook verzekerd.

HEEFT U VRAGEN?

Heeft u na het lezen van deze brochure nog vragen? Neem dan contact op.

Acceptatieafdeling
072 5 181 187
wegasXL@turien.nl

Schadeafdeling
072 5 181 150
schade@turien.nl

WEGAS XL
DE PERSONEELSSCHADEVERZEKERING

DEKKING SVI OF WEGAS XL PREMIUM

Is schade tijdens het gebruik van een motorrijtuig verzekerd onder de rubriek WEGAS XL Premium of de dekking SVI?

Soort motorrijtuig	Verzekerde	Gebeurtenis tijdens werk of aan het werk gerelateerde activiteiten	Gebeurtenis buiten werk of aan het werk gerelateerde activiteiten
Dekking verzekeringsvoorwaarden Model 092018			
Personen-, bestel- of vrachtauto <i>wel</i> in eigendom van de werkgever (of door hem gehuurd of geleased)	Ondergeschikte van de werkgever	WEGAS XL (art. 1.8)	SVI (art. 1.9)
	Niet-ondergeschikte, bijvoorbeeld een klant, een familielid of een kennis	SVI (art. 1.9)	SVI (art. 1.9)
Personen-, bestel- of vrachtauto <i>niet</i> in eigendom van de werkgever	Ondergeschikte van de werkgever	WEGAS XL (art. 1.8)	Niet verzekerd
	Niet-ondergeschikte, bijvoorbeeld een klant, een familielid of een kennis	Niet verzekerd	Niet verzekerd
Werkmaterieel	Ondergeschikte van de werkgever	WEGAS XL (art. 1.8)	Niet verzekerd
	Niet-ondergeschikte, bijvoorbeeld een klant, een familielid of een kennis	Niet verzekerd	Niet verzekerd

Onder 'ondergeschikte' verstaan wij de groep van verzekerden die genoemd is in artikel 17.18 van de verzekeringsvoorwaarden Model 092018.

